

## Plan d'ACTION 2018-2019

### Rappel:

Lors de leur Assemblée annuelle de 2016, les membres d'Alternatives ont adopté une planification stratégique quinquennale pour la période 2016-2021 intitulée : *Une organisation de solidarité et un réseau de partenaires engagés pour soutenir les voix des mouvements sociaux.*

Cette planification a permis d'identifier trois secteurs d'intervention, quatre stratégies de travail de même que cinq domaines expertises qui contribuent à l'atteinte de nos objectifs de lutte pour le justice sociale et le respect des droits.

Nos secteurs d'intervention :

- Les droits de la personne, la dignité humaine et la justice sociale
- La résolution de conflits, la promotion de la paix juste et de la démocratie
- La protection de l'environnement et du bien commun

Nos stratégies de travail :

- Le renforcement des capacités d'acteurs de la société civile
- La mise en réseau d'initiatives et de partenaires du Sud et du Nord
- Le soutien au plaidoyer
- La participation aux mobilisations locales et internationales

Nos expertises :

- Les technologies de l'information et des communications (TIC) et les médias au service du développement
- Le travail en consortium (souvent multi-partite)
- La formation de la relève
- Repenser les systèmes alimentaires
- Le soutien en employabilité de personnes immigrantes

Le présent plan d'action annuel vise la 3e année de ce plan

**Résultat ultime :** Alternatives a renforcé ses capacités organisationnelles de façon à soutenir les mouvements sociaux du Sud et du Nord.

<b>RÉSULTATS INTERMÉDIAIRES</b>	<b>MOYENS</b>	<b>RESPONSABLE</b>
1- Un meilleur accès au financement public	<p>Signature d'entente avec les divers guichets d'Affaires mondiales Canada, du Ministère des relations internationales du Québec et de la Commission européenne.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Montage et soumission de nouvelles propositions de projets dans le cadre des appels d'offre de AMC (divers appels du Partenariat - PMO-Innovation-etc, appels bilatéraux, PSIJ, etc.) ;</li> <li>• Montage et soumission de nouvelles propositions de projets non sollicitées aux guichets et bureaux bilatéraux de AMC (Sri Lanka, Irak, PSOP, Liban, Humanitaire) ;</li> <li>• Montage et soumission de nouvelles propositions de projets dans le cadre des appels d'offre du MRIF (PQDI, QSF, ECM) ;</li> <li>• Montage et soumission de nouvelles propositions de projets dans le cadre des appels d'offre de la Commission européenne (EIDHR).</li> </ul> <p>Notes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Alternatives doit encore faire reconnaître son expertise humanitaire auprès de AMC (lequel permettra de soumettre de nouvelles propositions) ;</li> <li>• Le montage de nouveaux projets permet aussi d'explorer de nouveaux partenariats ;</li> <li>• Avec l'objectif d'internationaliser davantage le programme d'agriculture urbaine, nous souhaitons à la fois intégrer davantage de volets d'agriculture urbaine dans les diverses propositions de projets internationaux tout en proposant à AMC un programme axé essentiellement sur une approche d'agriculture urbaine.</li> </ul>	DG et équipe au développement stratégique / programme international.
2- Un accroissement des ressources générées par les	Augmentation du nombre des donateurs et du volume des dons (10% annuellement)	Agent aux Communication, DG et

programmes d'Alternatives	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sollicitation par publipostage de notre banque historique de donateurs 5 fois en 2018-2019 (septembre, novembre, février, avril et juin) ce qui représente une augmentation de 20% par rapport aux dernières années.</li> <li>• Nouvelle prospection auprès de nouveaux donateurs, notamment dans le Canada anglais.</li> <li>• Développement de nouveaux outils/mécanismes de levée de fonds par projet (crowdfunding en ligne, Soirée publique, activités de levée de fonds, etc...)</li> </ul> <p>Notes :</p> <p>La planification originale impliquait aussi la définition de notre offre de service disponible en agriculture urbaine. C'était dans un contexte où Alternatives offrait une gamme très diversifié de services et possibilités en agriculture urbaine. Nous escomptions alors être en mesure de préciser et choisir un certain nombre de services à mettre de l'avant afin de rentabiliser ce département.</p> <p>Les derniers mois ont cependant modifié sensiblement cette approche initiale alors qu'avec les groupes participants à Cultiver Montréal et aux RDV de l'agriculture urbaine, nous avons plutôt choisi – dans le contexte où la Ville de Montréal recule sur les enjeux d'A.U. - de formaliser ce réseau afin de lui permettre de jouer un rôle prépondérant dans le plaidoyer pour l'AU à Montréal.</p>	technicien
3- Un renforcement des partenariats avec des acteurs du Sud et du Nord.	<p>Un Leadership affirmé en soutien à des campagnes et des activités pertinentes et mobilisatrices au sein des coalitions et réseaux dans lesquels nous nous impliquons.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Des représentants d'Alternatives jouent des rôles centraux au sein de plusieurs réseaux : AQOCI / FISIQ, APC, Cultiver Montréal, Conseil International du Forum social mondial, Front commun pour la transition énergétique, RQGE, RQIC, BDS-Québec, Réseau d'intervention humanitaire du Canada, Coalition pour l'exception agricole (ex coalition pour la souveraineté alimentaire), Vigilance OGM, Réseau pour une alimentation durable (ex Food Secure Canada)? INSAF, ICW, autres ? AlterInter ? Concertation pour Haïti ?</li> </ul> <p>Ces partenariats génèrent de nouvelles idées et initiatives pour Alternatives et les</p>	DG, Élus et autres ?

	<p>membres des divers réseaux.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Formalisation du réseau « Cultiver Montréal » qui devient L'Interlocuteur de la ville sur l'agriculture urbaine à Montréal.</li> <li>• Organisation à Montréal du premier Forum de la gouvernance de l'Internet pour la région Amérique du Nord.</li> <li>• Mise en place d'un outil de connexion en ligne pour les mouvements participants aux processus des forums sociaux</li> <li>• Création de partenariats dans la cadre du montage de nouveaux projets</li> </ul>	
<p>4- Une plus grande participation des membres, des sympathisants et d'autres acteurs du Québec et du Canada aux actions proposées par Alternatives.</p>	<p>Adoption d'un plan d'action pour la vie associative, d'une politique du membre (incluant du membre institutionnel), d'une politique du stagiaire et d'un nouveau plan de communication pour l'organisation. Développement d'outils :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nouveau site Web pour Alternatives. Réflexion sur les autres sites (JdA, AIJ, Justice climatique, LesJardins) ;</li> <li>• Nouvelle approche pour les médias sociaux ;</li> </ul> <p>Organisation d'événements publics à Montréal et Ottawa pour mieux faire connaître l'action de l'organisation :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Conférence avec des partenaires du Sud ;</li> <li>• Soirées Alternatives sur les enjeux politiques du jours;</li> <li>• Journées Alternatives/Festival des solidarités ;</li> <li>• Célébrations du 25e anniversaire ;</li> <li>• Campagne islamophobie</li> </ul> <p>Notes</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Les mesures mises en place doivent favoriser la participation active des membres aux activités d'Alternatives.</li> <li>• On vise une augmentation du membership de 10%</li> </ul>	<p>Agent aux communications, DG, élus</p>
<p>5- Meilleure organisation</p>	<p>Évaluation des nouvelles ressources engagées pour répondre aux besoins</p>	<p>DG, élus, équipe, STTA</p>

<p>du travail au sein d'Alternatives</p>	<p>organisationnels en terme de conception et suivi des projets, communications publiques et mobilisation des membres, stages jeunesse</p> <p>Suivi des mesures normatives et organisationnelles remises en place à la signature de la dernière convention collective (octobre 2017)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• évaluation du personnel (comité paritaire)</li><li>• Évaluation des instances et comités des salariés</li></ul> <p>Mise en place du nuage (Intranet) afin, entre autres, que notre équipe puisse mieux connaître notre histoire pour mieux faire valoir nos expertises accumulées</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Archivage des projets réalisés et/ou soumis</li><li>• Digitalisation des documents administratifs</li><li>• Agenda partagée</li><li>• Rédaction partagée en ligne</li><li>• Outil de gestion partagée (type Asana, Slack ou MatterMost)</li></ul>	
--	--	--