

Procès-verbal – Assemblée générale annuelle d'Alternatives 2021

1. Mot de bienvenue et ouverture de l'assemblée

Safa Chebbi, co-présidente du Conseil Administratif, souhaite la bienvenue aux membres d'Alternatives à l'AGA.

2. Nomination à la présidence et au secrétariat de l'assemblée générale

Marie-Andrée Gauthier est nommée présidente et Éliane Boucher est nommée secrétaire.

Proposé par Yasmina Moudda

Appuyé par André Frappier.

Adopté à l'unanimité.

- a) Marie-Andrée explique les procédures d'utilisation de la plateforme Zoom

3. Adoption de l'ordre du jour

Proposé par Maïka Sondarjee.

Appuyé par André Frappier.

Adopté à l'unanimité.

4. Adoption du procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 05 décembre 2020

Proposé par Alessandra Devulsky.

Appuyé par Safa Chebbi.

Adopté à l'unanimité.

5. Présentation et adoption du rapport annuel 2020-2021

Yasmina présente les grandes lignes du rapport annuel.

Marcela Escribano présente le projet sur l'autonomisation des femmes et des filles de l'économie informelle au Honduras, un projet coordonné par Alternatives et FOTSSIEH en partenariat avec la CSN, ELA (Euskal Sindikatua) et AMC. Ce projet fait bénéficier 3000 femmes et filles en les appuyant dans leurs recherches d'alternatives socio-économiques pour

leur autonomisation et en augmentant leurs capacités à contrer la violence institutionnelle dirigée envers les travailleuses de ce secteur. Plusieurs activités ont lieu telles que la formation de plus de 1500 femmes pour renforcer leurs capacités. Les résultats des élections au Honduras, une femme progressive, auront certainement une incidence sur les projets qu'on pourra développer. Le Centre de soutien aux femmes victimes de violence, composé d'une équipe multidisciplinaire, fonctionne depuis octobre 2020 et organise des cliniques et des kiosques dans différentes villes. Il y a aussi tout un travail de mobilisation autour du projet. D'abord, la campagne Rien ne justifie la violence à la radio publique et nationale et sur les réseaux sociaux ayant atteint 3 millions de personnes. Une nouvelle campagne est en cours sur l'impunité. En parallèle, il y a aussi un travail de recherche-action réalisé par David Hernandez.

Ève Bélanger présente le Projet jeunesse qui, depuis le 13 mars 2020, s'est complètement transformé. Rapatriement de 19 stagiaires qui venaient tout juste d'être déployés sur le terrain pour le Programme de Stages Internationaux pour les Jeunes (PSIJ). D'avril 2020 à mars 2021 : négociation avec AMC pour faire des stages en mode virtuel. Ils ont beaucoup hésité, car cela changeait la nature du stage. Avec l'Université d'Ottawa : réalisation de 23 stages en ligne. Suite à ça, AMC accepte de convertir les stages restants en mode virtuel. Les stagiaires ont travaillé auprès de nos partenaires : ICWI de l'Inde, LAT du Lesotho, TCC de la Palestine, SOFEDI de la RDC, NAFSO du Sri Lanka et le FTDES de la Tunisie. Les stages à distance permettent de vivre une expérience de travail international. Ils fonctionnent à raison d'une réunion hebdomadaire avec le partenaire et des groupes Whatsapp pour établir un contact instantané. Plusieurs formations et présentations sont offertes sur les différents pays.

Yasmina Moudda remercie Catherine Pappas pour ces projets, car ils ont été pensés et montés par elle.

Anne Latendresse souligne l'excellent travail des personnes qui ont travaillé à la production, à la mise en page et au visuel du rapport annuel.

Proposé par Alessandra Devulsky.

Appuyé par Anne Latendresse.

Adopté à l'unanimité.

6. Présentation et adoption des états financiers 2020-2021

Yasmina Moudda présente les états financiers d'Alternatives. À noter que l'année se termine avec un surplus de 78 466\$ (2e année consécutive à ne pas être déficitaire). Ce surplus vient de la subvention salariale. La majorité des revenus proviennent du gouvernement fédéral. Pour les dépenses, c'est le programme international qui représente la plus grande partie. C'est une bonne année pour Alternatives. Pour le placement des fonds d'Alternatives, l'endroit idéal n'est pas encore trouvé, mais le CA devrait se pencher sur ce dossier d'ici la prochaine assemblée générale.

7. Renouvellement du mandat de la firme comptable

Proposé par Anne Latendresse.

Appuyé par Wassyla Hadjabi.

Adopté à l'unanimité.

8. Présentation et adoption du plan d'action 2021-2022

Pierre Beudet nous présente les grands chantiers pour le plan de relance. Avec la guerre en Ukraine, l'aide internationale sera redirigée créant ainsi un environnement budgétaire incertain.

Document Perspectives Alternatives 2022 :

1. Renforcer notre action : des projets de plus grandes envergures à aller chercher et à déployer
2. Renforcer notre organisation : projeter une image positive et apporter du dynamisme
 - a. Les rendez-vous de la solidarité internationale
3. Réorganisation interne : clarification du fonctionnement
 - a. La relève
 - b. La collaboration entre l'équipe et le CA

Anne Latendresse, en tant qu'ancienne coprésidente du CA, ajoute que le renouvellement de la convention collective doit se poursuivre pour l'année qui vient. Le collectif et l'unité syndicale se sont montrés très flexibles en acceptant d'arrimer le calendrier de négociation avec tout le travail de planification stratégique. Cela a permis d'avancer sur d'autres dossiers, entre autres, un code d'éthique sera terminé dans les prochains mois pour l'organisation et un travail sur les règlements généraux a aussi été fait.

Ajout à la page 3 dans les objectifs généraux : « Poursuivre l'offre de services d'aide à l'emploi aux immigrants et aux nouveaux arrivants de toutes origines ».

Proposé par Khadija Mounib.

Appuyé par Anne Latendresse.

Pierre Beudet demande le vote.

Adopté à majorité.

Ajout à la page 5 dans les objectifs généraux: « Poursuivre la négociation de la convention collective » et dans les résultats attendus: « Respect et application de la convention collective ».

Proposé par Ève Bélanger.

Appuyé par Safa Chebbi.

Adopté à l'unanimité.

Adoption du plan tel qu'amendé.

Proposé par Wassyla Hadjabi.
Appuyé par Anne Latendresse.
Adopté à l'unanimité.

9. Présentation et adoption des prévisions budgétaires 2021-2022

Yasmina Moudda présente les prévisions budgétaires 2021-2022. Un léger surplus de 2 300\$ est envisagé.

10. Élection au conseil d'administration

a) Présentation des procédures

Marie-Andrée Gauthier explique la procédure de vote. Les candidatures devaient être reçues à l'avance. Il y a 14 candidatures et 7 postes à pourvoir. Les candidat-es ont 1 minute chacun-e pour se présenter. Il y a 77 membres présents pour voter en utilisant un vote électronique sur le site internet Survey Monkey. La période de vote est de 5-10 minutes.

b) Présentation des candidatures reçues

1. **Emilia Castro**
2. **Paul Cliche**
3. **Alessandra Devulsky**
4. **Anne-Louise Fortin**
5. **François Guérin-Lajoie**
6. **Wassyla Hadjabi**
7. **Mouloud Idir**
8. **Hélène Leila Ishimwee**
9. **Catherine Joubert**
10. **Marc-Édourd Joubert**
11. **Olga Navarro Flores**
12. **Alain St-Victor**
13. **Joseph Tchinda Kenfo**
14. **Léa Touzé**

Safa Chebbi lance l'idée de réfléchir à l'adoption d'un quota pour favoriser la place aux jeunes dans le prochain CA.

c) Élection

Sont nouvellement élu-es pour un mandat de deux ans:

- **Emilia Castro**
- **Paul Cliche**
- **Alessandra Devulsky**
- **Hélène Leila Ishimwee**
- **Marc-Édourd Joubert**
- **Joseph Tchinda Kenfo**
- **Léa Touzé**

11) Levée de l'assemblée à 12h27

Remerciements à Marie-Andrée et à l'équipe qui a préparé l'assemblée : Jimmy, Léonard, Khadija, Éliane et Yasmina.