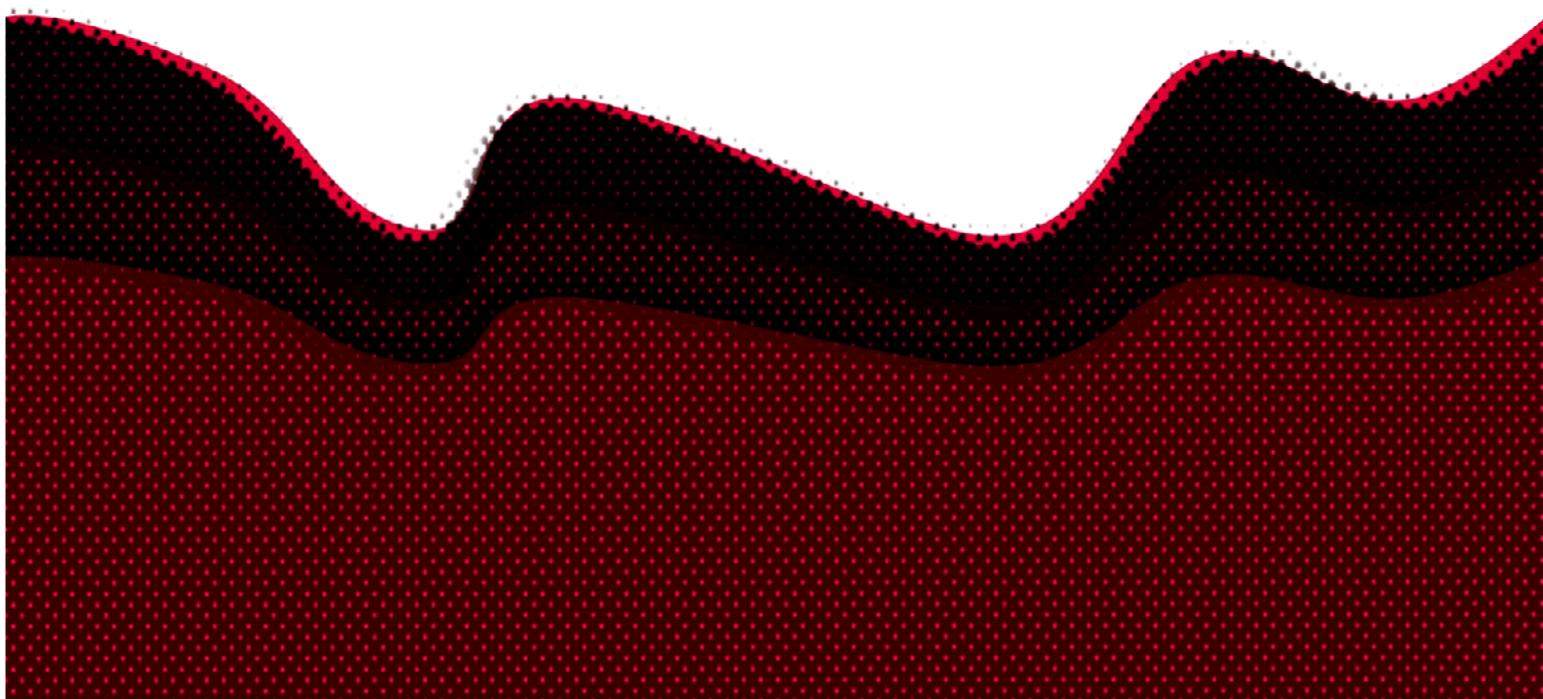


RAPPORT ANNUEL 2021-2022

**UNE MISSION :**  
**ÊTRE EN ACTION**  
**POUR LES LUTTES SOCIALES**

 Alternatives

Nous reconnaissons que notre bureau est situé sur des terres autochtones non cédées. La Nation Kanien'kehá:ka est reconnue comme la gardienne des terres et des eaux sur lesquelles se dresse Montréal aujourd'hui. Tiohtià:ke/Montréal est historiquement connu comme un lieu de rassemblement pour plusieurs Premières Nations. Aujourd'hui, il abrite une population diversifiée d'Autochtones et d'autres peuples. Nous respectons les liens continus avec le passé, le présent et l'avenir dans nos relations continues avec les peuples autochtones et autres au sein de la communauté montréalaise, reconnaissant les multiples torts causés aux communautés autochtones du Québec et du Canada par le projet de colonisation européenne.



# SOMMAIRE

<b>DES SOLIDARITÉS EN ÉVOLUTION</b>	<b>4</b>
<b>LA RELANCE DE L'ORGANISATION</b>	<b>5</b>
<b>NOS ACTIONS DE SOLIDARITÉ INTERNATIONALE</b>	<b>6</b>
<b>Soutien à la défense des droits humains</b>	<b>7</b>
Aide humanitaire pour les personnes déplacées à l'intérieur du pays en Afghanistan	7
Nouveau Québec sans frontières (NQSF)	7
Solidarité avec les femmes en Haïti	8
Alternatives au Forum social mondial	8
Aide internationale : Coalition pour Haïti (CPH)	8
<b>Les stages internationaux pour les jeunes</b>	<b>9</b>
<b>La lutte contre les violences faites aux femmes et aux filles</b>	<b>10</b>
Éducation en contextes ruraux et violence de genre : situations, alternatives et propositions de politiques publiques.	10
Soutien à l'autonomisation des femmes et des filles du Honduras	11
<b>NOS ACTIONS DE SOLIDARITÉ SUR LE TERRITOIRE QUÉBÉCOIS</b>	<b>12</b>
L'Observatoire pour réduire les inégalités raciales et la discrimination en emploi au sein des groupes racisés du Québec (ORIQ)	12
Laboratoire sur les droits en ligne et les technologies alternatives (Lab-Delta)	13
Services d'aide à l'emploi aux personnes immigrantes	14
<b>NOS AUTRES ACTIVITÉS DE MOBILISATION</b>	<b>15</b>
<b>RAPPORTS FINANCIERS 2021-2022</b>	<b>16</b>
<b>LE RÉSEAU D'ALTERNATIVES</b>	<b>18</b>
<b>NOS PARTENAIRES</b>	<b>19</b>

NOTRE MISSION, NOS ACTIONS :

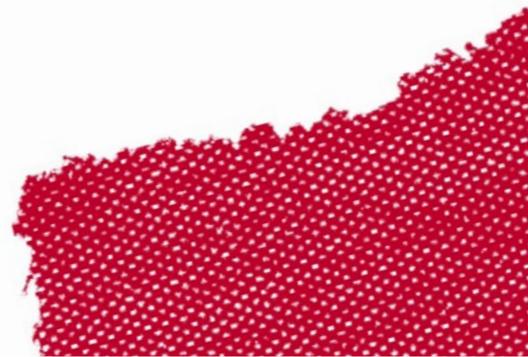
# DES SOLIDARITÉS EN ÉVOLUTION

**Alternatives est un organisme de solidarité qui œuvre pour la justice sociale, les droits civils et politiques, les droits culturels et socio-économiques et le droit au bien commun au Canada et à l'étranger. Notre mission est de renforcer les initiatives citoyennes et collectives pour construire des sociétés démocratiques, justes et durables. Alternatives participe aux mobilisations locales et internationales, en vue de renforcer les droits collectifs.**

Notre pratique repose sur la solidité du partenariat établi avec des acteurs du Sud et du Nord: un partenariat solidaire, où prévalent la réciprocité, l'interaction, la coaction et où les acteurs locaux sont engagés dans un processus de changement social dont ils sont à la fois l'origine et la force motrice. Alternatives poursuit un travail d'éducation et de sensibilisation, à partir d'une même vision de transformation sociale, comme prolongement de toute action en solidarité internationale. Les partenaires sont activement et véritablement engagés dans les processus de changement social. Tout au long de nos interventions, nous travaillons à l'émergence de nouvelles pratiques et approches féministes afin de soutenir la solidarité transnationale entre les mouvements qui contribuent à l'autonomie et à l'autonomisation des filles et des femmes et soutiennent les droits genrés.

Cette année en était une de défis pour Alternatives et ses partenaires locaux, qui ont dû s'adapter à la réouverture des activités sociales, économiques et culturelles dans le contexte poursuite de la pandémie mondiale de COVID-19. Notre travail a pu reprendre à la fois de manière virtuelle et en présentiel. Cela a permis à une centaine de stagiaires de participer aux efforts de solidarité internationale à distance, tout en étant présents dans les bureaux d'Alternatives pour un travail en cohésion avec l'équipe de Montréal. Pour l'équipe, davantage de déplacement pour visiter les partenaires leur été possible, tout en maintenant les communications constantes via Zoom et d'autres plateformes. Nos partenaires ont également dû s'adapter à l'ouverture graduelle du monde, en plus des limitations similaires dans leur travail liées au Covid-19.

Avec grand enthousiasme, cette évolution constante au courant de l'année nous a permis de réaliser de nombreuses activités. Dans de nombreux cas, nos bailleurs de fonds restent compréhensibles face à ces défis et nous nous sommes adaptés en conséquence. Nous espérons pouvoir continuer à grandir et se reconstruire efficacement dans ce contexte.



# LA RELANCE DE L'ORGANISATION

Avec la disparition de Pierre Beudet nous avons perdu le père fondateur d'Alternatives. Il avait dirigé l'organisation de 1994 à 2006. En octobre 2021, il était de retour à la direction générale avec un objectif en tête, aider à la relance du travail d'Alternatives tout en préparant la relève. Malheureusement, Pierre nous a quitté en mars dernier avant même d'avoir eu le temps d'entamer ce chantier.

Nous sommes si nombreux à avoir commencé à travailler à Alternatives sous la direction et les conseils de Pierre. Beaucoup d'entre nous étions carrément des débutants à la recherche de leur première expérience politique internationale. Et nous étions nombreux à avoir immigré de différents pays à la recherche d'un ancrage politique à gauche. Cette liste est longue. Cette liste est très longue ! Alternatives sous sa direction a fourni un espace pour créer une agora de gauche inclusive qui est rare au Québec. Nous ne connaissons aucune autre organisation de solidarité internationale qui a un nombre de personnes aussi diversifié sur le plan racial et qui est en même temps internationaliste.

C'est important en effet qu'Alternatives se refonde avec de nouvelles énergies, tout en capitalisant sur les acquis du passé, mais avec une capacité de repenser la solidarité et la coopération internationale. La relance de l'organisation exige encore des efforts considérables. Nous restons néanmoins confiants quant à notre capacité collective à surmonter les difficultés actuelles en vue de poursuivre notre mission.

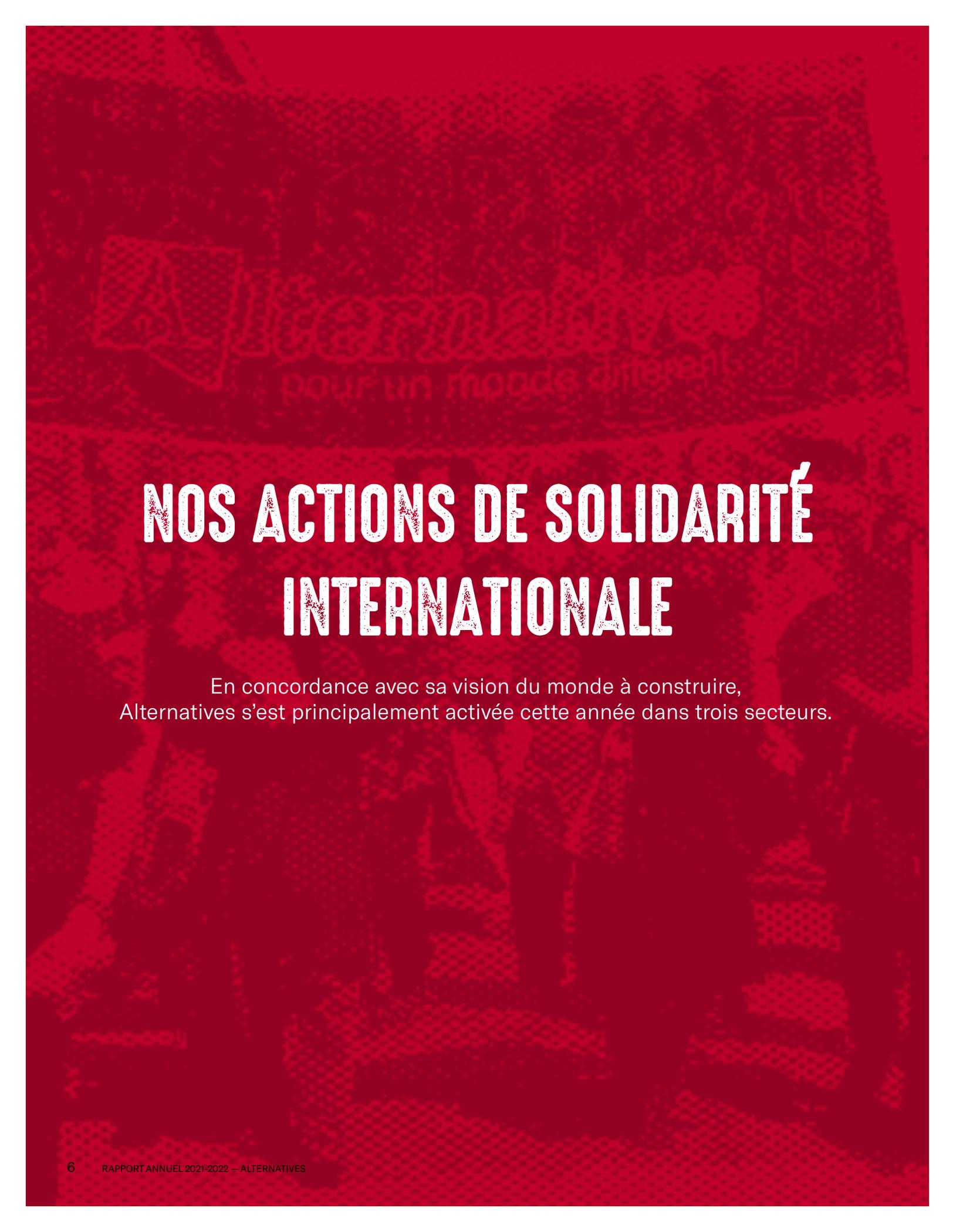
Comme vous le savez, les petits organismes de coopération internationale traversent une période difficile. La guerre en Ukraine a entraîné une réduction significative du financement public. Cette situation pourrait avoir des conséquences sur nos perspectives et provoquera certainement une pression supplémentaire sur l'équipe de travail.

Nous remercions les membres du conseil d'administration, l'équipe de travail, les membres des comités du conseil et les partenaires de projets, qui ont joué un rôle important dans la dernière année.

Solidairement,

**Yasmina Moudda**

Directrice générale par intérim



Logo: **ALTERNATIVES**  
pour un monde alternatif

# NOS ACTIONS DE SOLIDARITÉ INTERNATIONALE

En concordance avec sa vision du monde à construire, Alternatives s'est principalement activée cette année dans trois secteurs.

# SOUTIEN À LA DÉFENSE DES DROITS HUMAINS

**Alternatives continue de poursuivre sa mission de solidarité en soutenant les mouvements de défense des droits humains dans divers pays, avec un accent particulier sur le soutien et la défense des droits des femmes alors qu'elles naviguent dans diverses cultures et professions dominées par les hommes. Grace aux initiatives de plaidoyer et à un soutien direct au projet par le biais de partenaires locaux, nous avons fourni une assistance en Afghanistan, en Haïti, au Guatemala, en République démocratique du Congo et au Sénégal.**

## AIDE HUMANITAIRE POUR LES PERSONNES DÉPLACÉES À L'INTÉRIEUR DU PAYS EN AFGHANISTAN

La contribution financière accordée par les Fonds de défense professionnelle de la Confédération des syndicats nationaux (CSN) nous a permis de monter un projet en collaboration avec notre partenaire Femmes canadiennes pour les femmes en Afghanistan (CW4WAfghan) afin de répondre aux besoins des réfugiés afghans déplacés à l'intérieur du pays. Le pays a connu une situation difficile cette année, avec la prise de contrôle des talibans en août 2021, qui a eu un impact sévère sur les droits fondamentaux de sa population, en particulier ceux des femmes et des filles. Le projet visait à aider les familles des personnes déplacées à l'intérieur du pays (PDI) qui ont fui vers Kaboul en raison des avancées militaires des talibans et de l'insécurité croissante dans leurs provinces. Elles se sont installées dans différents quartiers de Kaboul, la plupart d'entre elles vivant dans une maison louée, partagée par trois ou quatre familles à la fois.

CW4WAfghan a géré l'approvisionnement et l'emballage des colis de soutien d'urgence destinés à 210 familles vulnérables en mars 2022, y compris les 60 familles qui ont été soutenues par le fonds d'Alternatives. Les familles cibles ont été identifiées par une enquête d'identification des bénéficiaires menée par CW4WAfghan en décembre 2021, après une série de coordination et de communication afin d'obtenir les statistiques et les données les plus récentes concernant les personnes déplacées installées à Kaboul.

## NOUVEAU QUÉBEC SANS FRONTIÈRES (NQSF)

Grâce au financement du ministère des Relations internationales et de la Francophonie à travers son programme Nouveau Québec sans frontières (NQSF), nous avons initié, au début de l'année 2021, trois nouveaux projets à l'international :

- **Guatemala** Un projet de mobilisation venant en aide aux groupes autochtones du pays dans la défense des enjeux environnementaux a été mis en place. Le projet est réalisé avec notre partenaire local du Guatemala, Colectivo MadreSelva.
- **République démocratique du Congo** En partenariat avec Solidarité des femmes pour le développement intégral (SOFEDI), nous avons mis sur pied un projet afin de renforcer les droits fondamentaux des femmes et des filles de la province du Sud-Kivu, vulnérabilisées par la violence, la pauvreté et les conflits civils et politiques.
- **Sénégal** Le Réseau Africain de Campagne pour l'Éducation Pour (ANCEFA) se concentre sur la promotion d'une éducation de qualité, équitable et inclusive. L'équipe d'Alternatives les soutient dans leur initiative visant tout particulièrement l'éducation des jeunes filles et des personnes ayant des incapacités, notamment par le travail d'une collecte de fonds. L'objectif est de faciliter la mobilisation, la planification et l'utilisation de ressources locales, régionales et internationales.

## **SOLIDARITÉ AVEC LES FEMMES EN HAÏTI**

L'appui financier du Fond de défense professionnel de la CSN a permis à l'équipe d'Alternatives d'appuyer 200 femmes cheffes de famille dans les régions de Bernagouse, au Centre-ville de Peste, aux îles Cayemites et à Bolosse, arrondissement de Port-au-Prince. L'initiative a permis d'octroyer à chacune des bénéficiaires un montant forfaitaire pour l'achat de produits alimentaires de base de la période allant de 2021 à 2022.

## **ALTERNATIVES AU FORUM SOCIAL MONDIAL**

Alternatives a renouvelé sa participation pour une autre année au Forum social mondial (FSM) en tant que membre du Conseil international (CI-FSM). La dernière édition du FSM a eu lieu dans la ville de Mexico en mai 2022. Alternatives a fait partie d'un groupe de 8 organisations qui ont intégré le secrétariat du FSM. Nous étions présents avec une délégation de trois jeunes stagiaires, deux membres de l'équipe d'Alternatives ainsi que quatre invités internationaux du Honduras, du Guatemala et du Salvador. Sur place, nous avons organisé un séminaire sur le thème des femmes et du travail informel, avec des invités de différents réseaux, dont celui du Forum tunisien pour les droits économiques et sociaux et de la confédération syndicale Solidarité de Travailleurs et Travailleuses Basques (ELA). De plus, Alternatives a participé à l'organisation d'une délégation de jeunes financée par les Offices jeunesse internationaux du Québec (LOJIQ) afin de permettre à un groupe d'environ 20 jeunes québécois de participer et vivre une expérience au Forum.

## **AIDE INTERNATIONALE : COALITION POUR HAÏTI (CPH)**

Alternatives a participé activement au travail de la Coalition pour Haïti (CPH) en tant que membre du comité de coordination, en s'impliquant dans les réunions mensuelles et dans la réalisation des activités de plaidoyer. La CPH est un regroupement d'organisations de solidarité internationale, de syndicats et de personnes de la société civile qui œuvrent au niveau de la promotion des droits humains et des libertés fondamentales en Haïti, du développement solidaire et de la sensibilisation du public, au Québec et ailleurs.

# LES STAGES INTERNATIONAUX POUR LES JEUNES



Pour l'année 2021-2022, le programme de stages internationaux (PSIJ) s'est déroulé en mode virtuel, de même que le programme de stage en partenariat avec l'Université d'Ottawa.

Dans le cadre du programme de stages internationaux pour les jeunes (PSIJ), 122 stagiaires ont été engagés pour répondre à l'objectif du projet et ainsi complété ce programme de 4 ans. Ils ont réalisé des mandats en appui à nos partenaires d'Afrique du Sud, d'Ouganda, du Cameroun, du Maroc, du RDC, du Sénégal, de la Tunisie, des Philippines, du Sri Lanka, de la Palestine, du Liban, du Costa Rica et du Honduras. Des stages ont également été réalisés avec l'équipe d'Alternatives sur les thèmes de l'environnement, de la communication et de la mobilisation au niveau du Forum Social Mondial.

Trois stagiaires, financés par Service Canada, section Emploi Été Canada (EEC), ont eu l'opportunité de rejoindre l'équipe d'Alternatives pendant deux mois. Nous avons aussi accueilli deux stagiaires d'Absolute Internships. Ces dernières ont participé au travail de communication et de promotion des stages et du programme d'aide à l'emploi aux personnes immigrantes.

L'expérience de stages à distance a représenté une opportunité unique aux jeunes participants pour soutenir les communautés locales du Sud. Cela nous a permis de sensibiliser les stagiaires au travail de solidarité internationale, en leur procurant une expérience professionnelle enrichissante, leur permettant ainsi d'augmenter leur chance d'intégrer le marché de l'emploi dans ce domaine.

L'ensemble du travail effectué par les stagiaires est présenté sous forme de portfolios, contenant des articles de blogue, podcasts, clips, photos. La section Stages du site web d'Alternatives est accessible au public.

[WWW.ALTERNATIVES.CA/STAGES](http://WWW.ALTERNATIVES.CA/STAGES)

1.3

## LA LUTTE CONTRE LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES ET AUX FILLES

**La violence basée sur le genre ou sexospécifique est un enjeu primordial auquel Alternatives s'assure de s'attaquer à travers l'ensemble de son programme. Cela a été une composante de toutes les initiatives mentionnées dans ce rapport, ainsi que ceux antérieurs. Depuis 2020, nous nous sommes lancés dans un projet dirigé par un partenaire du Sud pour soulever ce problème dans les écoles des districts ruraux d'Haïti, du Nicaragua et du Honduras.**

### **ÉDUCATION EN CONTEXTES RURAUX ET VIOLENCE DE GENRE : SITUATIONS, ALTERNATIVES ET PROPOSITIONS DE POLITIQUES PUBLIQUES.**

Sur la base de cette expérience de recherche et d'intervention, Alternatives développe, en consortium avec la Campagne latino-américaine pour le droit à l'éducation (CLADE), un projet de recherche-action-participation financé par le Centre de recherche pour le développement international (CRDI) dans le but de contribuer au renforcement des stratégies de promotion de l'égalité genrée et de prévention de la violence sexiste dans les contextes scolaires ruraux en Haïti, Honduras et Équateur.

Dans le cadre du projet, Alternatives accompagne CLADE et les acteurs locaux en fournissant le cadre méthodologique et le conseil technique et scientifique pour la mise en œuvre de la recherche sur le territoire, du traitement des données et de l'élaboration des produits de connaissance. Une méthodologie mixte consécutive a été mise en place dans six écoles rurales en Haïti, au Nicaragua et en Honduras. Elle a permis de produire une étude internationale de bonnes pratiques en matière de prévention de la violence dans les écoles, notamment en ce qui concerne le l'intimidation et la violence sexuelle. En outre, nous avons conçu, mis en œuvre et analysé avec CLADE et les coalitions nationales participant au projet dans chaque pays, une phase exploratoire comprenant plusieurs groupes de discussion et entretiens semi-dirigés, sur la base des témoignages des communautés. Nous avons déterminé les thèmes d'action prioritaires du projet: la violence sexuelle, l'intimidation, les stéréotypes de genre et la grossesse chez les filles et les adolescentes.

Alternatives a ainsi menée à bien la conception, l'application et l'analyse d'une enquête concernant les perceptions et les expériences de violence auprès de plus de 500 adolescents dans les trois pays du projet. Le projet a impliqué des missions constantes sur les territoires et un accompagnement permanent des partenaires locaux afin de consolider leurs capacités de recherche, d'analyse de données et de formulation de stratégies. Nous avons achevé avec succès la phase de collecte des données et nous poursuivons à présent l'analyse et la formulation des stratégies. La dernière année du projet sera consacrée à la mise à l'échelle du projet auprès de nos différents réseaux et à la production de documents scientifiques.

## SOUTIEN À L'AUTONOMISATION DES FEMMES ET DES FILLES DU HONDURAS

Le projet Autonomisation des femmes et des filles du Honduras, financé par le ministère des Relations internationales et de la Francophonie (MRIF) et le programme d'aide publique au développement (APD) de l'AMC a complété sa troisième année de travail en 2022. Lancé en novembre 2019, 75% des activités prévues pour les quatre années du projet ont déjà été réalisées. Les activités, qui se déroulent dans quatre départements du Honduras, ont permis d'atteindre plus de 2000 personnes, principalement des femmes.

Au cours de cette période, plus de 60 activités de formation ont pu être données, grâce à la collaboration de notre partenaire du Pays basque, l'organisation syndicale Solidarité de Travailleurs et Travailleuses Basques (ELA) et de la CSN. Les formations se concentrent sur divers

sujets touchant la violence envers les filles et les femmes, le plaidoyer, l'entrepreneuriat, les communications et le leadership des femmes. Une équipe multidisciplinaire offre également une aide psychosociale et juridique aux femmes victimes de violence dans le pays. Deux campagnes de plaidoyer, de mobilisation et de soutien aux travailleuses victimes de violence ont également été réalisées dans tout le pays avec la participation d'organisations syndicales de la région d'Amérique centrale.

Finalement, une étude-recherche-action sur la violence envers les femmes du secteur de l'économie informelle a été finalisée. Ce document sera publié en trois langues. Cette contribution sera des plus enrichissantes aux organisations et à la société civile dans la lutte pour l'élimination des violences genrées.



# NOS ACTIONS DE SOLIDARITÉ SUR LE TERRITOIRE QUÉBÉCOIS

**Au cours de cet exercice financier, nous avons développé de nombreux événements virtuels d'éducation publique afin de mieux informer le public québécois sur diverses situations internationales dans le but de fournir des informations factuelles. Cela a inclus de nombreux webinaires spécifiques à un pays ou à un problème.**

En plus de ces activités, nous avons coordonné deux projets spécifiques au Québec : l'Observatoire pour réduire les inégalités raciales et la discrimination en emploi au sein des groupes racisés du Québec et notre service d'aide à l'emploi des personnes immigrantes.

## 2.1

### **L'OBSERVATOIRE POUR RÉDUIRE LES INÉGALITÉS RACIALES ET LA DISCRIMINATION EN EMPLOI AU SEIN DES GROUPES RACISÉS DU QUÉBEC (OIRQ)**

Financé par Patrimoine Canada dans le cadre de son nouveau programme d'action et de lutte contre le racisme, ce projet est en quelque sorte un résultat naturel de la philosophie politique d'Alternatives. Notre compréhension et nos efforts visent à soutenir la construction d'une société de justice sociale en opposition à la colonisation, au racisme, à l'islamophobie et à la xénophobie. Nous pensons que pour construire une société véritablement laïque, tous les obstacles et les barrières doivent être identifiés et éliminés.

Toutefois, le manque de données rend plus difficile la mise en œuvre de solutions concrètes pour contrer les inégalités et la discrimination qui touchent les personnes racisées.

L'Observatoire des inégalités raciales au Québec (OIRQ) vise à offrir l'information et à répondre aux besoins des pouvoirs publics, des organismes communautaires et du grand public afin de faire progresser la lutte contre le racisme systémique.

Alternatives présente cette initiative unique et inclusive au Québec. Le projet, d'une durée de 15 mois a pris fin le 30 juin 2022. L'événement public de clôture qui a eu lieu le 1er juin 2022 a connu une très bonne participation de personnes de divers groupes communautaires, des représentants du gouvernement de la ville et de la province et des représentants de Patrimoine Canada. Cet observatoire permettra d'apporter un éclairage nouveau sur les questions de racisme systémique et structurel et de porter certaines conclusions et recommandations à l'avant-plan du débat public. Plusieurs questions sont abordées, à commencer par les inégalités raciales dans le secteur de l'emploi.



Le principal pilier du projet est l'équipe de recherche composée de chercheurs du CRIDAQ et d'Alternatives. Les résultats de la recherche ont pris la forme de cinq études sur les thèmes suivants :

1. État de la recherche sur les disparités socio-économiques et les discriminations raciales à l'emploi au Québec
2. Étude empirique sur les expériences et les perceptions en matière de discrimination raciale dans l'emploi
3. Étude qualitative sur les expériences et les perceptions en matière de discrimination raciale dans l'emploi
4. Analyse du discours en ligne portant sur les travailleurs et travailleuses immigrants et racisés
5. Évolution récente des actions collectives liées au racisme au Québec, une analyse de la presse écrite entre 1992 et 2022

Parmi les partenaires du projet, on retrouve : le Centre de recherche interdisciplinaire sur la diversité et la démocratie (CRIDAQ), partenaire principal responsable du comité scientifique et de la recherche; les partenaires du comité consultatif responsables de la diffusion et de la mobilisation pour les études scientifiques: la Fédération des travailleurs et travailleuses du Québec (FTQ), le Centre justice et foi, le Centre des travailleurs et travailleuses immigrants, la Fédération des femmes du Québec, la Ligue des droits et libertés.

Tous les rapports finaux et documents des études sont disponibles sur le site web du projet. Nous espérons que ces recherches ouvriront des dialogues et permettront de contribuer à une meilleure compréhension des différentes manifestations, des causes et des processus à l'œuvre dans les mécanismes conduisant au racisme et aux discriminations dans notre société.

[www.oriq.info](http://www.oriq.info)

## 2.2

### LABORATOIRE SUR LES DROITS EN LIGNE ET LES TECHNOLOGIES ALTERNATIVES (LAB-DELTA)

Les activités dans le cadre du financement ACEI du projet LabDelta ont pris fin le 31 juillet. Nous avons fait le lancement public sous le format d'une table ronde Zoom de la Revue Possibles ainsi qu'un lancement informel en présentiel. Trois épisodes balados (entrevues avec des auteur·trices de la Revue Possibles sur le thème des résistances numériques) ont été mis en ligne. Le rapport sur le sondage et les entrevues de l'axe recherche sont aussi finalisés. Un stagiaire PSIJ a suivi un mandat de 16 semaines à temps plein durant l'été pour appuyer les activités de communications et de diffusion du projet. Le site web est en ligne ainsi que les pages des réseaux sociaux (Facebook, Twitter, Mastodon) – accessibles via le menu principal du site.

[LABDELTA.CA](http://LABDELTA.CA)

## 2.3

### SERVICES D'AIDE À L'EMPLOI AUX PERSONNES IMMIGRANTES

Le télétravail et le virage numérique a changé nos modes d'intervention auprès des participants. Pour faciliter leur recrutement au niveau de nos services, nous avons développé des outils de communications notamment des capsules vidéo diffusées sur les réseaux sociaux.

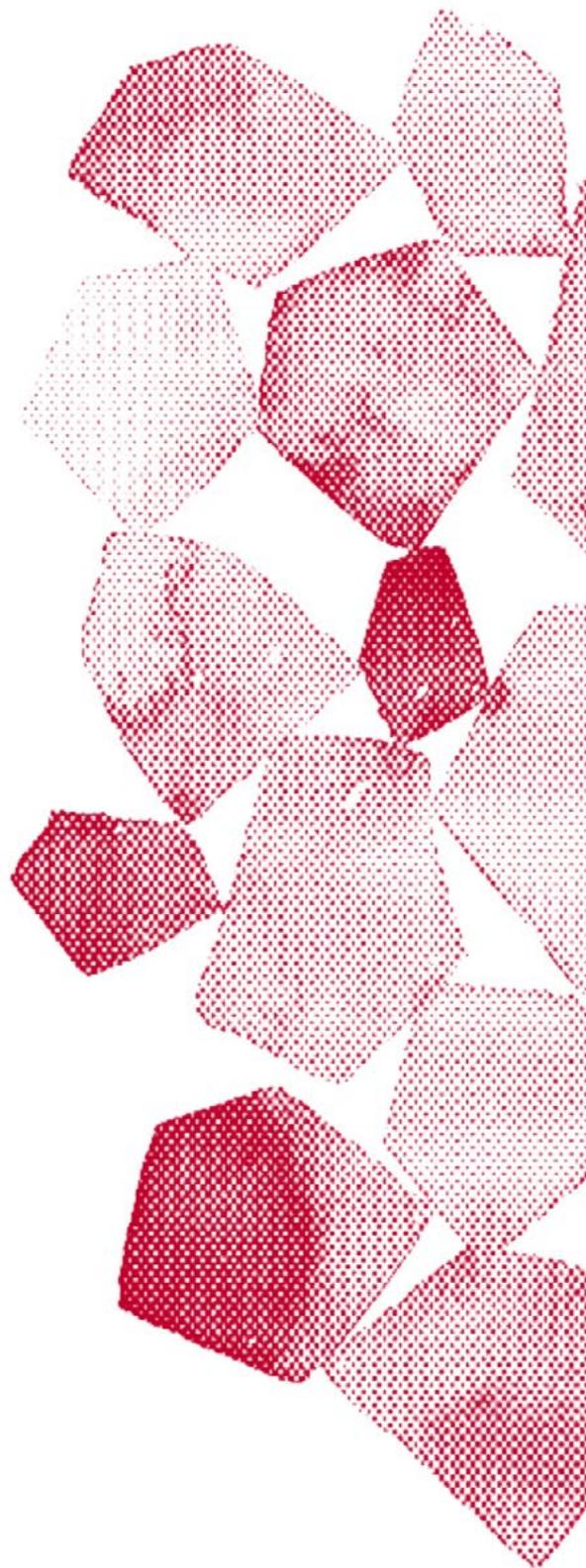
Nos communications via le net ont été nettement améliorées afin de répondre aux besoins des nouveaux arrivants au Québec compte tenu de la réalité du mode de travail et de la place des réseaux sociaux.

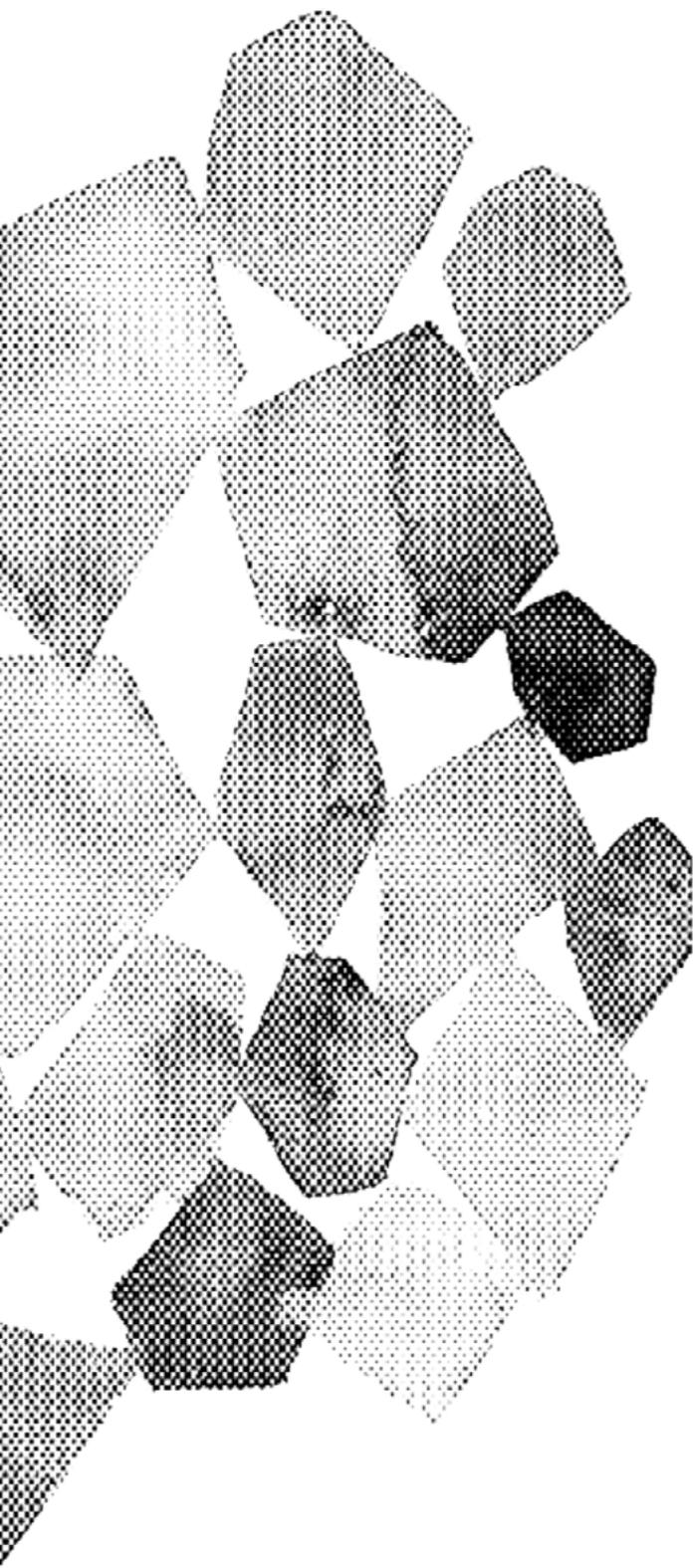
Le service d'aide à l'emploi d'Alternatives a proposé un accompagnement personnalisé dans l'élaboration de tout projet professionnel et recherche d'emploi des nouveaux arrivants au Québec dont la résidence permanente est de moins de 5 ans.

Nous avons cherché la meilleure façon d'optimiser les actions de nos participants en leur offrant des services adaptés pour mettre en place les actions nécessaires à leur insertion en emploi.

Parmi les difficultés d'insertion socioprofessionnelle éprouvées par ces personnes, on trouve les problématiques suivantes :

- Méconnaissance du marché du travail québécois;
- Non-reconnaissance par les entreprises et les organisations de l'expérience, des diplômes et des acquis accumulés par les immigrants dans leurs pays d'origine;
- Méconnaissance de la culture et des valeurs de la société d'accueil;
- Isolement, absence de famille, de réseaux sociaux;
- Discrimination et exclusion ;
- Incompréhension de l'expérience d'immigration et du choc post-migratoire.





# NOS AUTRES ACTIVITÉS DE MOBILISATION

**13 JUILLET 2021**

**LES DROITS HUMAINS EN PALESTINE AUJOURD'HUI :  
NOUVELLES PERSPECTIVES DE LA SOLIDARITÉ  
INTERNATIONALE**

**5 OCTOBRE 2021**

**COUP D'ÉTAT OU RÉGIME D'EXCEPTION : QUELLE  
STRATÉGIE POUR LES MOUVEMENTS SOCIAUX  
TUNISIENS ?**

**12 OCTOBRE 2021**

**COMMENT L'ACTIVISME SOCIAL AU KENYA RÉPOND À  
LA CRISE SANITAIRE**

**14 OCTOBRE 2021**

**LA LUTTE DU PEUPLE COLOMBIEN ET LA SOLIDARITÉ À  
DÉVELOPPER**

**8 DÉCEMBRE 2021**

**LA RÉVOLUTION DÉMOCRATIQUE OU LE RETOUR DU  
PINOCHETISME?**

**26 FÉVRIER 2022**

**VERS LE FSM 2022 À MEXICO : QUEL AVENIR POUR LES  
MOUVEMENTS ALTERMONDIALISTES ?**

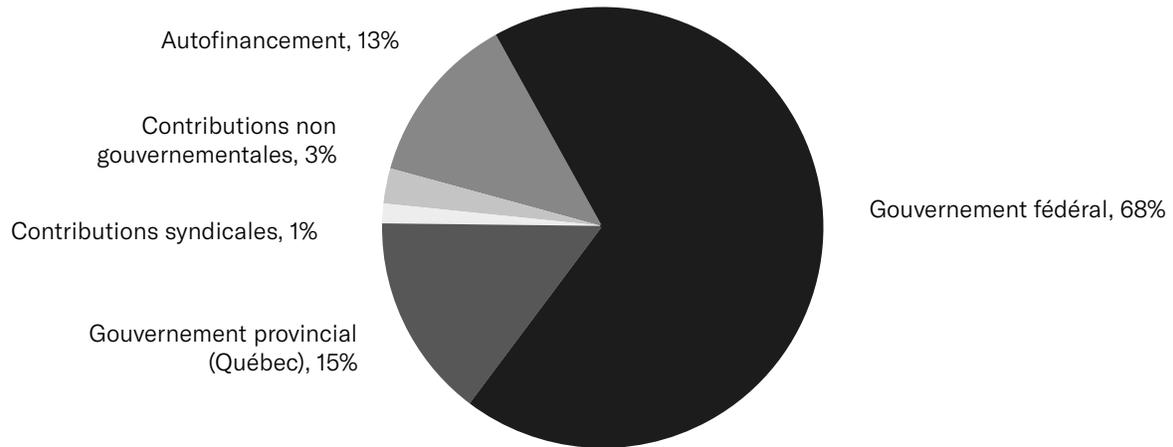
**1ER JUIIN 2022**

**DISCRIMINATIONS RACIALES À L'EMPLOI: PRÉSENTATION  
DES RÉSULTATS**

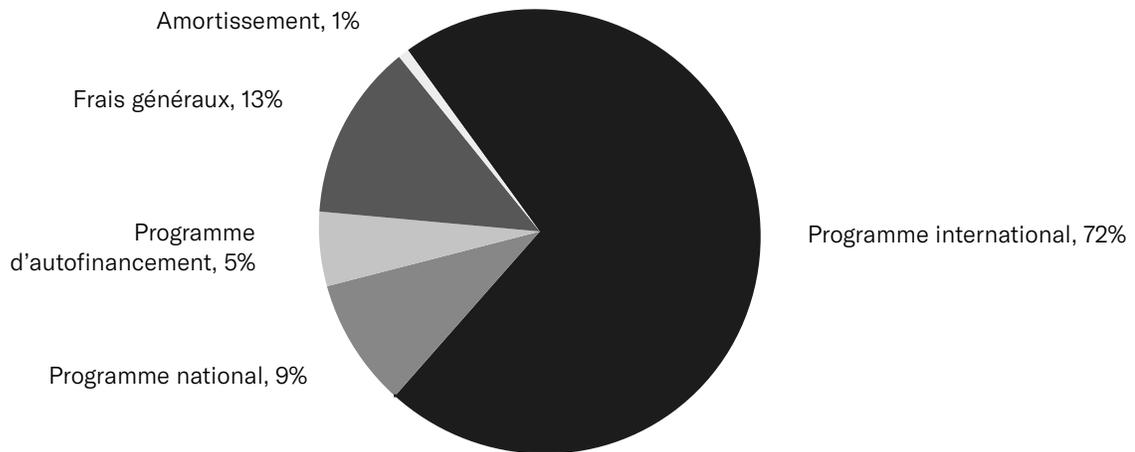
# RAPPORT FINANCIER 2021-2022

<b>BILAN</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>ACTIF</b>		
Actif à court terme	1 302 974 \$	1 251 721 \$
Immobilisations	422 712 \$	430 209 \$
	<b>1 725 686 \$</b>	<b>1 681 930 \$</b>
<b>PASSIF ET ACTIF NET</b>		
Passif à court terme	971 392 \$	938 153 \$
Passif à long terme	30 000 \$	60 000 \$
Actif Net	724 294 \$	683 777 \$
	<b>1 725 686 \$</b>	<b>1 681 930 \$</b>
 <b>ÉTAT DES RÉSULTATS</b>		
<b>REVENUS</b>		
Gouvernement fédéral	1 394 569 \$	1 025 670 \$
Gouvernement provincial (Québec)	307 387 \$	231 423 \$
Gouvernement européen	-	172 167 \$
Contributions syndicales	22 000 \$	-
Contributions non gouvernementales	55 590 \$	42 000 \$
Autofinancement	257 851 \$	292 325 \$
	<b>2 037 397 \$</b>	<b>1 763 585 \$</b>
<b>DÉPENSES</b>		
Programme international	1 426 838 \$	1 070 145 \$
Programme national	188 079 \$	214 973 \$
Programme d'autofinancement	104 899 \$	103 565 \$
Frais généraux	261 441 \$	279 985 \$
Amortissement	15 622 \$	16 451 \$
	<b>1 996 879 \$</b>	<b>1 685 119 \$</b>
 Excédent des produits sur les charges	 40 518 \$	 78 466 \$

# REVENUS



# DÉPENSES



## CONSEIL D'ADMINISTRATION

Safa Chebbi (co-présidente)  
Paul Cliche (co-président)  
Alessandra Devulski (trésorière)  
Marc-Édouard Joubert (secrétaire)  
Hélène Leila Ishimwe  
Anne Latendresse  
André Frappier  
Maïka Sondarjee  
Chantal Ide  
Mustafa Henaway  
Émilie Castro  
Joseph Tchinda  
Marc-Édouard Joubert  
Léa Touzé  
Hamouda Soubhi membre international

## EQUIPE DE TRAVAIL

Catherine Pappas (Directrice)  
Pierre Beaudet (Directeur général)  
Yasmina Moudda (Directrice générale par intérim)  
Marcela Escribano (Amérique latine et Caraïbes)  
Feroz Mehdi (Maghreb et Machrek – Asie)  
Ève Bélanger (Programmes Jeunes)  
David Hernandez (Développement stratégique)  
Léonard Buckles (Nouvelles initiatives)  
Khadija Mounib (Immigration et employabilité)  
Myriam Cloutier (Communications)  
Éliane Boucher (Communications)  
Jimmy Lynch (Collecte de fonds)

## STAGIAIRES UNIVERSITAIRES

Alexandra Adou  
Alexandre Ke  
Judy Chekiee  
Katherine Del Maschio  
Sandra Zongo Seema Rezzai  
Sherouk Elasfar  
Weiguang Zhu  
Candice Huo Martin Avery  
Fatou Coulibali  
Liyana Sachini  
Ece Yilmaz  
Haskins Rideau  
Olivia Giovaniello  
Catherine Yampa  
Meghan Fowler  
Elham Ghadieh  
Hélène Leila Ishimwe  
Kasandra Marasco  
Moudan Hergayah  
Pratigga Chau  
Kadidja Bassirou  
Bénédicte Ouedrago  
Dalia Dadi  
Dhilal Alhaboob  
Emmanuella Yeo  
Julia Alvi  
Mahshid Shafiezadeh  
Samira Nimaga  
Yasmina Ghaderi  
Anne N'guessant

## PROGRAMME DE STAGES INTERNATIONAUX POUR LES JEUNES

Annie Caron  
Jack Leevers  
Sheila Lau  
Anna- Maria Actarian  
Fabiola Pinto Rodriguez  
Éliane Boucher  
Alexandre Gosselin  
Ghadieh Elham  
Mariam Elouseily  
Kizzi-Maika Aristide  
Carreno Pineda Bernardita  
Hélène Leila Ishimwe  
Pratigga Chowdhury  
Courtney Hardy  
Marianne Tremblay  
Laura-Camille Cyr  
Camille Braithwaite  
Frank Armel Rwamo  
Abel Ammba  
Aissatou-Tioggé Diallo  
Andres Ospino Calderon  
Siham Sirage  
Amanda Wagner  
Mugisa Kabyemera  
Karen Dolinar  
Keiron Cobban  
Joyce Jarawan  
Mackie Mackie  
Dayanna Rodriguez Diaz  
Victoria Lefebvre-Chartrand  
Yousra Lamqaddam  
Tobi Akinyosoye  
Aissatou Diallo  
Violette Drouin  
Élodie Benoit  
Carla-Maria Estrada  
Christopher Housseaux  
Malirou Arsenaault  
Zoé Primeau-Barey  
Mycea Thebaudeau  
Nnenna Onwukwe  
Malika Djender  
Victor Beaudet-Latendresse  
Ariane Labelle  
Victoria Champagne  
Megan Fiset  
Bénédicte Ouedrago  
Antoine Garnier  
Azhar Moulessehoul  
Emmanuelle Garnier  
Eva Sayn-Wittgenstein

## EMPLOI ÉTÉ CANADA

Abel Ammba  
Claire Jolicoeur  
Éliane Boucher

## ABSOLUTE INTERNSHIP

Maggie Cheever  
Tyanna Patthanadetrakul

## Alternatives participe à plusieurs coalitions au Québec, au Canada et ailleurs, notamment :

- L'Association pour le progrès des communications (APC)
- L'Association québécoise des organismes de coopération internationale (AQOCI)
- Coopération Canada
- La Coalition pour que le Québec ait meilleure mine
- Concertation pour Haïti
- Le Conseil International du Forum social mondial
- Cultiver Montréal
- Le Front commun pour la transition énergétique (FCTE)
- India Civil Watch International (ICWI)
- International South Asia Forum (INSAF)
- Le Réseau d'intervention humanitaire du Canada (RHC)
- Le Réseau québécois des groupes écologistes (RQGE)
- Le Réseau Québécois pour une mondialisation inclusive (RQMI)
- Le Forum social mondial (FSM)
- Alternatives internationales

## DEVENIR MEMBRE D'ALTERNATIVES C'EST

Faire partie d'un mouvement mondial qui défend la démocratie, l'environnement, et les mouvements sociaux pour la dignité des peuples. Être membre d'Alternatives, c'est soutenir la promotion et la construction d'initiatives novatrices des mouvements sociaux luttant en faveur des droits économiques, sociaux, politiques, culturels et environnementaux. C'est aussi un soutien inestimable nous permettant de continuer le travail collectivement!

## COMMENT DEVENIR MEMBRE

### PAR TÉLÉPHONE

En téléphonant au 514 982-6606 ou au 1-800-982-6646

### EN LIGNE :

[www.alternatives.ca/devenir-membre](http://www.alternatives.ca/devenir-membre)

Les membres d'Alternatives font une cotisation mensuelle ou annuelle.

## ALTERNATIVES

3720, Avenue du Parc, bureau 300  
Montréal, Québec, H2X 2J1

Téléphone : 514-982-6606  
Sans frais : 1-800-982-6646  
Télécopieur : 514-982-6122

## RETROUVEZ-NOUS SUR

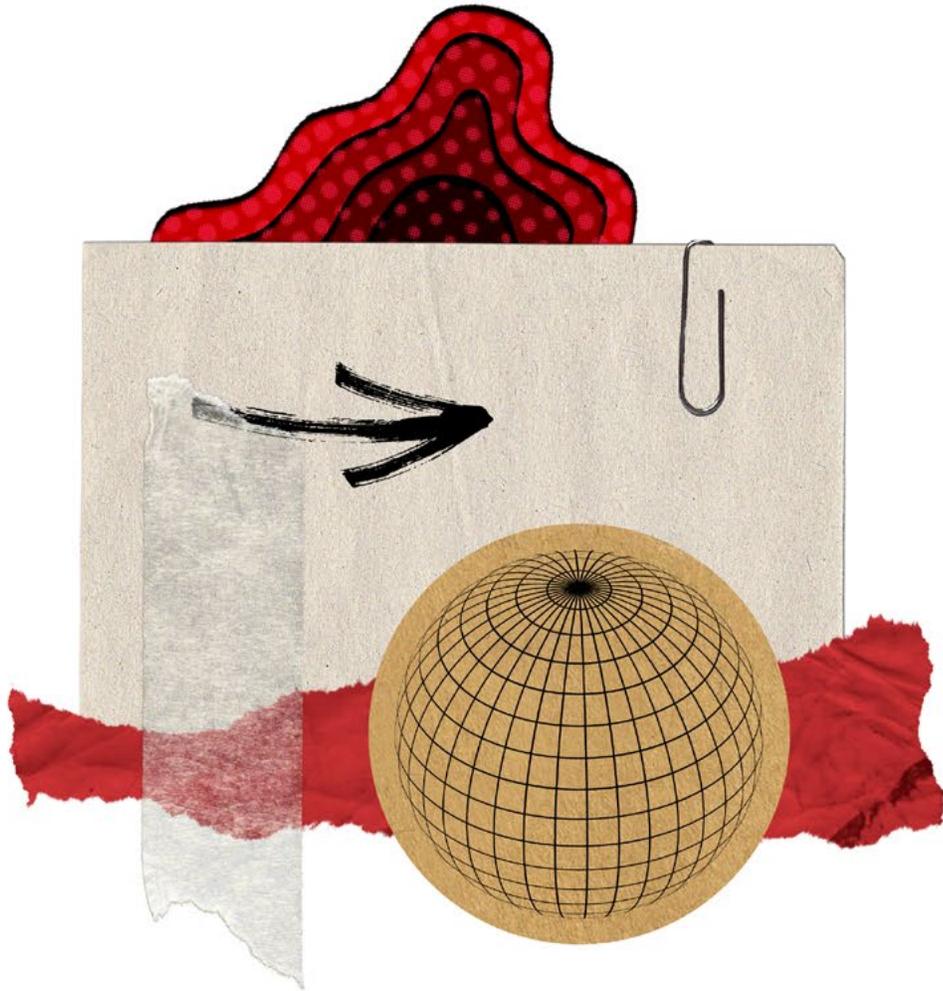
Facebook : /alternativesMtl  
Twitter : @alternativesMtl  
YouTube : alternativesNGO  
Instagram : @alternativesMtl  
LinkedIn : Alternatives  
TikTok : @alternativesMtl

[www.alternatives.ca](http://www.alternatives.ca)

## NOS BAILLEURS DE FOND PUBLICS

Nous tenons à remercier tous nos partenaires financiers et ceux qui ont généreusement donné à Alternatives via nos différentes campagnes de financement tout au long de l'année.





 **Alternatives**

3720, Avenue du Parc, bureau 300  
Montréal, Québec, H2X 2J1